



Impulsvortrag

Zukunftskonzepte der Führung

-Warum die situative Führung ausgedient hat-

„Die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter ist unter den Bedingungen des permanenten Wandels, dem viele Unternehmen seit Jahren unterliegen, deutlich zurückgegangen. Viele haben die ständigen Umstrukturierungen satt. Das Management wird als unglaublich empfunden.“
(Volk, 2002)

Ein tiefgründiger Wandel scheitert oft an unflexiblen Entscheidungssystemen, schwache Vertrauensbasis, Arroganz, Angst und Führungsdefiziten im mittleren Management und begnügt sich damit Veränderungen nur auf der Oberfläche und nur eingeschränkt vorzunehmen. Somit sind Nachbesserungen in naher Zukunft bereits vorprogrammiert und strapazieren das gesamte System.

„Die bislang praktizierten auf mechanistischen Führungsphilosophien aufbauenden Managementmethoden und Führungsprinzipien sind überholt“ (Pircher-Friedrich, 2011)

Heute müssen Führungskräfte authentisch, berechenbar und werte-orientiert erlebt werden. Sie sollen ein unerschütterliches Fundament für ihre Führungsphilosophie in sich tragen, dieses kommunizieren und vorleben können.

Fragen Sie sich ruhig: Wo sind Ihre Führungsträume? Und die anderen..?

Wir bringen Sie Ihnen zurück. Sprechen Sie uns gern an.

C.A.R.E.
for your future

„Behandle die Menschen so, als wären sie, was sie sein sollten,
und du hilfst ihnen zu werden, was sie sein können“
(Goethe)